



Директором ОГБУ «ТРРЦ»

 Е.А. Ажармачева

«18» декабря 2023 год.

### Отчет

## о выполнении Плана мероприятий противодействия коррупции в Областном государственном бюджетном учреждении «Томский региональный ресурсный центр»

	<b>Мероприятие</b>	<b>Исполнение мероприятий</b>
1	Размещение на официальном сайте учреждения плана по противодействию коррупции в ОГБУ «ТРРЦ»	План мероприятий своевременно размещен на сайте учреждения в установленные сроки до 15 января 2023 г.
2	Разъяснить работникам положения Кодекса этики и служебного поведения учреждения социального обслуживания	Положения кодекса этики и служебного поведения работники получили разъяснения.

3.	Оказывать консультативную помощь по вопросам применения Кодекса этики и служебного поведения	Консультативная помощь была оказана по мере запроса от работников
4.	Осуществлять анализ жалоб на действия работников на предмет наличия информации о фактах проявления коррупции	Жалобы не поступали, анализ не проводился.
5.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Мониторинг изменений проводился по мере внесенный изменений в законодательство.
6.	Проведение информирования работников учреждения об измененных антикоррупционного законодательства.	Работники ознакомлены с внесенными изменениями в антикоррупционное законодательство.
7.	Актуализация пакета документов, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в соответствии и изменениями действующего законодательства.	Внесены изменения в актуализацию документов по мере необходимости внесенных изменений в законодательство.
8.	Ведение журнала регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работников.	Журнал регистрации ведется на постоянной основе.

9.	<p>Осуществление экспертиз, жалоб и обращений граждан, поступающих через систему общего пользования (телефон, электронный адрес) на действия (бездействия) работников ОГБУ «ТРРЦ»</p>	<p>В течение года жалобы не поступали через систему общего пользования.</p>
10.	<p>Формировать в коллективе обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы.</p>	<p>В коллективе создана доброжелательная обстановка без проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы.</p>
11.	<p>Размещение в помещении учреждения информационных и просветительских материалов по вопросам формирования антикоррупционного поведения работников учреждения и граждан.</p>	<p>Размещен информационный стенд с просветительскими материалами для работников и посетителей учреждения.</p>
12.	<p>Взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов по г. Томску и Томской области в целях предоставления и получения оперативной информации о фактах проявления коррупции.</p>	<p>Взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов в случае выявления факта коррупции среди работников.</p>
13.	<p>Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди работников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике.</p>	<p>Фактов выявленных правонарушений среди работников коррупционеров не выявлено.</p>
14.	<p>Обеспечение своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты в связи с изменениями законодательства о противодействия коррупции.</p>	<p>Обеспечено своевременное внесение изменений в локальные нормативные акты.</p>

<p>15. Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных федеральным законодательством: ФЗ от 05.04.2013 № 44 –ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.</p>	<p>Систематический контроль выполняется за выполнением требований установленных ФЗ от 05.04.2013 № 44 –ФЗ</p>
---	---