

Областное государственное бюджетное учреждение
ТОМСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР
(ОГБУ «ТРРЦ»)

ПРИКАЗ

27.10.2023

№ 90-ОД

г. Томск

Об утверждении положения об
антикоррупционной политике

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 –ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Томской области от 07.07.2009 № 110-ОЗ «О противодействии коррупции в Томской области», Указом президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 27.10.2023 г. положение об антикоррупционной политике в областном государственном бюджетном учреждении «Томский региональный ресурсный центр» (Приложение № 1) к настоящему приказу.
2. Признать утратившим силу приказ от 11.01.2019 № 9/7 –ОД «Об утверждении положения об антикоррупционной политике ОГБУ «ТРРЦ».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.А. Ажермачева

Приложение № 1
к Приказу от 27.10.2023 № 90 –ОД



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ОГБУ «ГРЦ»
региональный
ресурсный
центр
Е.А. Ажемачева
«27» * * * 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
В ОБЛАСТНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ
БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«ТОМСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ РЕСУРНЫЙ ЦЕНТР»

Томск, 2023

1. Общие положения.

Правовая основа Антикоррупционной политики Учреждения.

1. Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Настоящая Антикоррупционная политика Областного государственного бюджетного учреждения «Томский региональный ресурсный центр» (далее - Учреждение)- внутренний документ, являющийся базовым документом Учреждения в сфере противодействия коррупции и определяющий основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в Учреждении. Антикоррупционная политика Учреждения предназначена для использования структурными подразделениями Учреждения, сотрудниками Учреждения, ответственными за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Учреждения, а также сотрудниками Учреждения в части соблюдения принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Учреждения и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации. Антикоррупционная политика Учреждения распространяется на контрагентов и представителей Учреждения, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

Антикоррупционная политика Учреждения разработана в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 г.;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Законом Томской области от 07.07.2009 № 110-03 «О противодействии коррупции в Томской области»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России, утвержденными 8 ноября 2013 г.;
- иными нормативно-правовыми актами в области предупреждения и противодействия коррупции;
- Уставом и внутренними документами Учреждения.

Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом директора учреждения и действует до утверждения нового Положения.

2. Основные термины и понятия.

В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие термины и понятия: Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам Института или государства.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением.

Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего - привлечение Институтом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего,

замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных законодательством РФ.

Коррупционные проявления - действия (бездействие) сотрудников Учреждения, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

Субъекты Антикоррупционной политики - любой сотрудник Учреждения, его представители, а также контрагенты и иные лица, связанные с Учреждением, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

Антикоррупционный мониторинг - мониторинг, проводимых в Учреждение мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий.

Антикоррупционная экспертиза - деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Института влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Учреждения и правами, и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда интересам Учреждения.

Материальная выгода - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

Личная выгода - заинтересованность работника Учреждения, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

Предконфликтная ситуация - ситуация, при которой у сотрудников Учреждения при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

Антикоррупционная оговорка - раздел договоров, соглашений, контрактов Учреждения, декларирующий проведение Учреждением антикоррупционной политики и развитие не допускающей коррупционных проявлений культуры.

3. Цель и задачи Антикоррупционной политики Учреждения.

Цель Антикоррупционной политики - разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью сотрудников Учреждения и контрагентов Учреждения к коррупционным проявлениям.

Задачами антикоррупционной политики Учреждения являются:

- формирование у контрагентов, у сотрудников Учреждения единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Учреждения и сотрудников Учреждения, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;

- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности сотрудников Учреждения знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- создание стимулов к замещению должностей в Учреждения неподкупными лицами.

4. Принципы Антикоррупционной политики Учреждения.

Принципами антикоррупционной политики Учреждения являются:

- принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению;
- принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности сотрудников. Информированность сотрудников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками, работниками и иными лицами;
- принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путем проверки наличия у контрагентов Учреждения собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;
- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией в Учреждение;
- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы сотрудников Учреждения, совершивших коррупционные проявления;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Учреждение таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- принцип неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для сотрудников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- принцип открытости. Информирование контрагентов и общественности о принятых в Учреждение антикоррупционных стандартах осуществления деятельности.
- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;

- мониторинг и контроль. Учреждение осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

5. Структура антикоррупционной деятельности Учреждения.

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Учреждения достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

1) директор Учреждения - орган управления Учреждения, определяющий ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики Учреждения, и осуществляющий контроль за их эффективной реализацией:

- утверждает Антикоррупционную политику Учреждения;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Учреждения;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики Учреждения;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Учреждения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

2) Сотрудники, ответственные за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Учреждения:

- проводят мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Учреждения;
- осуществляют деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;
- координируют деятельность структурных подразделений Учреждения в области реализации Антикоррупционной политики Учреждения;
- осуществляют взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;
- осуществляют реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;
- организуют и осуществляют мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживают вносимые в них изменения, а также судебную практику;
- координируют процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Учреждения;
- проводят плановые и внеплановые проверки соблюдения сотрудниками Учреждения принципов Антикоррупционной политики Учреждения, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;
- осуществляют разработку документов Учреждения в сфере противодействия коррупции и инициируют актуализацию документов Учреждения в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

3) Структурные подразделения Учреждения и непосредственно сотрудники осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики Учреждения в своей текущей деятельности.

6. Обязанности сотрудников Учреждения, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

Общие обязанности сотрудников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- а) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

- б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- в) незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;
- г) незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;
- д) сообщать непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника конфликте интересов.

7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

Все сотрудники Учреждения должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Томской области от 07.07.2009 № 110-03 «О противодействии коррупции в Томской области» иных локальных актов Учреждения. Все сотрудники Учреждения вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности.

Учреждение вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

8. Перечень реализуемых учреждением антикоррупционных направлений и мероприятий.

Разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения сотрудников ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр».

Ознакомление под роспись сотрудников Учреждения с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр».

Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр».

Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки (Приложение № 1).

Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры сотрудников

Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур Введение процедуры информирования сотрудниками Учреждения работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.

Введение процедур защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения. Обучение и информирование сотрудников. Ежегодное ознакомление сотрудников под роспись с введенными нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждение. Обеспечение внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики учреждения. Осуществление регулярного контроля, в т.ч. данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

9. Закупочная деятельность и взаимодействие с контрагентами.

Учреждение декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции, услугах;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Института;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке.
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

Учреждение стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Учреждения, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

В Учреждения разработана антикоррупционная оговорка (Приложение №1). Внедряется практика подписания антикоррупционной оговорки с контрагентами при заключении договоров. Учреждение проводит разъяснительную работу с кураторами договоров и контрагентами при отказах от подписания антикоррупционных оговорок.

Учреждение заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом сотрудников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Учреждения.

Учреждение декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами и поддерживает государственную политику по выводу национальной экономики и ее стратегических отраслей из офшорной тени.

Ответственными за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Института, осуществляются мероприятия по сбору, проверке, консолидации информации в отношении всей цепочки собственников участников/потенциальных участников закупок, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе исполнительных органов участников/потенциальных участников закупок, в том числе зарегистрированных в офшорных зонах.

10. Антикоррупционный мониторинг.

Антикоррупционный мониторинг в Учреждение включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики Учреждения, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Учреждения;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Учреждение и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Учреждения;

- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Учреждение фактах коррупции, оценка и прогноз коррупциогенных факторов и сигналов;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Учреждение;
- изучение и анализ принимаемых в Учреждение мер по противодействию коррупции и т.д.

11. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции. Учреждение декларирует открытость в борьбе с коррупцией. Учреждение осуществляет разрешение обращений сотрудников Учреждения, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции. В Учреждение осуществляется прием обращений о фактах коррупции по телефону (номер телефона указывается на официальном сайте Учреждения в сети интернет), а также посредством почты и при личном приеме. Учреждения стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Учреждение, подготовке ответов в кратчайшие сроки. Учреждение стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

12. Управление конфликтом интересов.

В Учреждение декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.

Учреждение осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у сотрудников Учреждения, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

Учреждение стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди сотрудников Учреждения.

Учреждение устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Учреждения за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

Ответственные за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Учреждения обеспечивают работу по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса.

13. Участие в политической деятельности.

Учреждение не осуществляет самостоятельно или через своих сотрудников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

Сотрудники Учреждения вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Учреждения в коммерческой деятельности.

Сотрудникам Учреждения при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки

и т.д. от имени Учреждения с целью получения или сохранения преимущества для Института в коммерческой деятельности.

Сотрудники Учреждения самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

14. Взаимодействие с государственными служащими.

Учреждение не осуществляет самостоятельно или через своих сотрудников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату лечения, развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Учреждения в коммерческой деятельности.

Сотрудники Учреждения при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

Сотрудники Учреждения самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

15. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Учреждение может принять на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению (работникам Учреждения) стало известно. Необходимость сообщения в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений может быть закреплена за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в Учреждении.

16. Отчетность.

Отчетность о реализации Учреждением и о соответствии деятельности Учреждения принципам и требованиям Антикоррупционной политики, и нормам применимого антикоррупционного законодательства осуществляется посредством антикоррупционного мониторинга, результаты которого оформляются один раз в год.

17. Внесение изменений в Антикоррупционную политику.

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Учреждения либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, директор Учреждения организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Учреждения.

Антикоррупционная оговорка

«При исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны, их работники не осуществляют действий, квалифицируемых применимым законодательством, как коррупционные, в том числе дачу, получение взятки, посредничество во взяточничестве, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или передачу ценностей, прямо или косвенно, в любой форме, в том числе в виде подарков, предоставления прав, услуг, имущества любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества и выгоды для себя или третьих лиц или иные неправомерные цели».